**Dohoda o provedení práce**

uzavřená v souladu s § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce,

ve znění pozdějších předpisů

**Okresní rada Asociace školních sportovních klubů České republiky, Benešov, p.s.**

se sídlem: Na Karlově 372, Benešov

IČO: 02339676

zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl L, vložka 39879

zastoupená: Mgr. Michalem Fraňkem

jako zaměstnavatel na straně jedné (dále jen „zaměstnavatel“)

**a**

pan/í:

bytem:

nar.:

název soutěže …………………………… kategorie………………………..

Okresní/Krajské kolo…………………………………………………………………

 jako zaměstnanec na straně druhé (dále jen „zaměstnanec“)

**takto:**

**I.**

***Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele provést tento pracovní úkol:
organizační, administrativní práce / rozhodčí soutěže***

1. Práce bude vykonána od **26. 4. 2023** do **26. 4. 2023.**
2. Počet odpracovaných hodin je **3** hodiny
3. Za provedení práce ve sjednané kvalitě a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši: **600,- Kč**.
4. Místem pravidelného výkonu práce je ………………………….
5. Odměna je splatná po provedení sjednaného pracovního úkolu, může být splatná po provedení určité části pracovního úkolu. Zaměstnavatel může odměnu přiměřeně snížit, neodpovídá-li provedená práce sjednaným podmínkám.
6. Zaměstnanec souhlasí, aby odměna za vykonanou práci a případné další náhrady byly vyplaceny touto formou:

Výplata bude vyplacena

načíslo účtu pracovníka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

vhotovosti v místě konání soutěže

**III.**

Zaměstnanec se zavazuje sjednaný pracovní úkol provést osobně, dodržovat platné, obecně závazné právní předpisy a řídit se vnitřními předpisy zaměstnavatele. Zaměstnavatel se za stejných podmínek zavazuje zaměstnanci vytvořit podmínky k provedení sjednaného pracovního úkolu a zaplatit mu za provedení pracovního úkolu sjednanou odměnu. Zaměstnanec nesmí uzavřít dohody o provedení práce, které by přesahovaly 300 hod./rok v rámci jednoho IČ AŠSK.

**IV.**

Pracovní úkol musí být proveden ve sjednané době, jinak může zaměstnavatel od dohody odstoupit. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky.

**V.**

Zaměstnanec souhlasí, aby zaměstnavatel jím poskytnutá osobní data zpracoval pro účely mzdové činnosti, pro potřebu vyúčtování státní dotace na MŠMT ČR v souladu s příslušnými předpisy upravujícími ochranu osobních údajů, zejména zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 (GDPR).

***Tato dohoda nabývá účinnosti podpisem obou smluvních stran. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení. Oprávnění zástupci stran prohlašují, že si dohodu přečetli a souhlasí s jejím zněním. Na důkaz toho připojují své podpisy.***

V Plzni, dne: 26. 4. 2023

…………………………………… …………………………………..

 zaměstnanec zaměstnavatel